**2021EKO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA**

**Saila:** 02 DIPUTATU NAGUSIA

**Programa:** 92 BERDINTASUNA

**SAILAREN MEMORIA**

**I. <u>MEMORIA</u>**

HELBURUAK

1. IV. Berdintasun Planaren azken ebaluazioa eta V. Plana egitea.
2. LAIA Eskolak, Arabako eta Trebiñuko emakumeon jabekuntzarako eta berdintasunerako eskolak, antolatutako ekintzen plangintza egitea eta ekintzak garatzea.
3. Berdintasun Zerbitzuaren eta ALHko Berdintasun Teknikarien Sarearen arteko koordinazio estrategikoa lantzea, berdintasuna sustatzeko ekintzak garatzeko
4. Udalei, kuadrillei eta irabazteko xederik gabeko erakundeei baliabideak ematea, emakume eta gizonen berdintasuna lortzeko diren laguntza publiko eta pribatuen deialdien bidez.
5. AFAko prozedura komunetan eta politika sektorialetan genero ikuspegiaren txertaketa sendotzea.
6. Barne prestakuntzako plana garatzea
7. Esku hartzeko proposamena LGTBI populazioaren errealitatearen gainean Arabako Lurralde Historikoan.
8. Tokiko, eskualdeetako eta foru partaidetzarako guneak bultzatzea (Berdintasunerako Foru Kontseilua).
9. Berdintasunaren eta balio aldaketaren bidean aurrera egiteko sentsibilizazio kanpainak (azaroaren 25, martxoaren 8, maiatzaren 17 eta uztailaren 28koak) sustatzea eta haiek babestea
10. Prebentzio eta sentsibilizazio ekintzak egitea indarkeria matxisten arloan.
11. Sailarteko Batzorde Politikoaren eta Sailarteko Batzorde Operatiboaren eginkizunak garatzea eta ad hoc lantaldeak sortzea.

**LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2021**

**Departamento:** 02 DIPUTADO GENERAL

**Programa:** 92 IGUALDAD

**MEMORIA DEL DEPARTAMENTO**

**I. <u>MEMORIA</u>**

OBJETIVOS

1. Evaluación final del IV Plan de Igualdad y elaboración del V Plan
2. Programación y desarrollo de las acciones de LAIA Eskola-Escuela para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres de Álava y Treviño.
3. Coordinación estratégica entre el Servicio de Igualdad y la Red de Técnicas de Igualdad del THA, para el desarrollo de acciones en pro de la igualdad.
4. Dotación de recursos a ayuntamientos y cuadrillas y a las entidades sin ánimo de lucro mediante las convocatorias de ayudas públicas y privadas dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres.
5. Consolidación de la incorporación de la perspectiva de género en los procedimientos comunes y en las políticas sectoriales de la DFA
6. Desarrollo del Plan de Formación interna
7. Propuesta de intervención sobre la realidad de la población LGTBI en el territorio histórico de Álava
8. Impulso de los espacios de participación locales, comarcales y foral (Consejo Foral para la Igualdad).
9. Impulsar y apoyar las campañas de sensibilización para avanzar en la igualdad y en el cambio de valores del 25N, del 8M y del 17Mayo o 28J.
10. Realización de acciones de prevención y sensibilización en materia de violencias machistas.
11. Desarrollo de funciones de la Comisión Interdepartamental Política y de la Comisión Interdepartamental Operativa y creación de grupos

12. Berdintasuneko Foru araua egitea.
13. Berdintasun politikak sortzea, genero eta teknologia tarteari aurre egiteko.

## II. PROGRAMATUTAKO HELBURUEN GAUZATZE-MAILA

Azkenean honako hauek izan dira 2021eko ekitaldian garatutako jarduketak:

**1. IV. Berdintasun Planaren azken ebaluazioa eta V. Plana egitea.**

2021ean, laguntza teknikorako kontratazioa esleitu da, eta Berdintasunerako IV. Foru Plana ebaluatzeko eta Berdintasunerako V. Plana egiteko lanei ekin zaie.

**2. LAIA Eskolak, Arabako eta Trebiñuko emakumeon jabekuntzarako eta berdintasunerako eskolak, antolatutako ekintzen plangintza egitea eta ekintzak garatzea.**

2021ean, pandemia egoeran jarraitu arren, LAIAeskolaren jarduera normalizatuari ekin zaio berriro. Guztira, 419 jarduera egin dira, eta 11766 asistentzia zenbatu dira.

Ekimenaren hazkundearen ondorioz, 2021a izan da LAIAeskola Arabako Emakumeen Jabekuntza Eskola izatetik LAIA izatera igaro den urtea, hau da, emakumeen berdintasun eta ahalduntzerako Arabako Lurralde Sarea.

Idatzizko komunikazioari dagokionez, 2021ean kuadrilla bakoitzak banakako liburuxka bat egiteko estrategiari eutsi zitzaion, lurralderako liburuxka bateratua alde batera utzita. Gainera, ekitaldi honetan LAIAEskolaren eta LaiaPlazararen webguneak bateratu dira. Webgune hori konfinamenduan sortu zen, horrek eragindako isolamendua arintzeko, eta webgune bakar batean: laia.araba.eus

Bestalde, 2021eko irailaren 11n, LAIAeskolaren V. urteurrena ospatu zen Amurrion, eta 115 pertsonak parte hartu zuten.

**3. Berdintasun Zerbitzuaren eta ALHko Berdintasun Teknikarien Sarearen arteko**



de trabajo ad hoc.

12. Elaboración de la Norma Foral de Igualdad.
13. Creación de políticas de igualdad para atajar la brecha de género y la tecnología

## II. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PROGRAMADOS

Las actuaciones finalmente desarrolladas durante el ejercicio 2021 han sido las siguientes:

**1. Evaluación final del IV Plan de Igualdad y elaboración del V Plan**

En 2021 se ha adjudicado la contratación para la asistencia técnica y se han iniciado los trabajos para la evaluación del IV Plan Foral de igualdad y elaboración del V Plan de Igualdad.

**2. Programación y desarrollo de las acciones de LAIA Eskola-Escuela para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres de Álava y Treviño.**

En 2021, a pesar de seguir en una situación de pandemia se ha retomado la actividad normalizada de LAIAeskola. En total, han sido 419 las actividades realizadas, contabilizándose 11766 asistencias.

Fruto del crecimiento de la iniciativa, 2021 ha sido el año en el que LAIAeskola ha pasado de ser la Escuela de Empoderamiento de las mujeres de Álava a LAIA, la Red Territorial de Álava para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres.

En cuanto a la comunicación escrita, en 2021 se mantuvo la estrategia de realizar un folleto individualizado por cada cuadrilla, prescindiendo del folleto unificado para el territorio. Además, en este ejercicio se han unificado las páginas web de LAIAEskola y LaiaPlazara, creada durante el confinamiento para paliar el aislamiento originado por este, en una única: laia.araba.eus

Por otra parte, el 11 de septiembre de 2021 se celebró en Amurrio el V. Aniversario de LAIAeskola, con la participación de 115 personas.

**3. Coordinación estratégica entre el Servicio de Igualdad y la Red de Técnicas de Igualdad del**

**koordinazio estrategikoa lantzea, berdintasuna sustatzeko ekintzak garatzeko**

2021ean zazpi bilera egin dira sareko kideekin, guztiak aurrez aurre. Bileretan kuadrilletako berdintasun teknikariek, berdintasun taldeak eta LAIAEskolako laguntza teknikoak parte hartu dute. Gainera, bi bilera egin ziren (bata aurrez aurrekoa eta bestea birtuala), LAIAren eta haren webgunearen irudi berria sortzeko.

Aurrez aurreko ohiko bilerez gain, etengabeko harremana dago kuadrilletako teknikariekin eta langile horiek dituzten bi udalerriekin, mailen eta telefonoaren bidez, urtean zehar sortzen diren galdera guztiei erantzuteko.

Koordinazio gune horrek lan giro ona eta eraginkorra sortu du.

**4. Udalei, kuadrillei eta irabazteko xederik gabeko erakundeei baliabideak ematea, emakume eta gizonen berdintasuna lortzeko diren laguntza publiko eta pribatuen deialdien bidez.**

Udal eta kuadrillentzako dirulaguntzak: aurrekontu partida 140.000,00 euroan mantendu zen, eta irabazi asmorik gabeko erakundeei zuzendutako deialdiaren aurrekontutik 154.000 euro transferitura handitu zen. Guztira, 42 erakunde diruz lagundu dira (36 udal eta 6 kuadrilla).

Irabazi asmorik gabeko erakundeentzako dirulaguntzak:

Aurrekontu partida 230.000 eurora igo zen. Guztira 32 proiektu lagundu ziren diruz, 177.108,78 euroko aurrekontu gauzatuarekin.

**5. AFAko prozedura komunetan eta politika sektorialetan genero ikuspegiaren txertaketa sendotzea.**

Aurten honako jarduera hauek egin dira:

- 2021ean lan bilerak egin dira Hirigintza Zerbitzuarekin, genero ikuspegia hirigintza plangintzan txertatzeko aholkuak ematen jarraitzeko.

**THA, para el desarrollo de acciones en pro de la igualdad.**

Durante 2021 se han llevado a cabo siete reuniones con de la red, todas ellas de manera presencial. En las reuniones han participado las técnicas de igualdad de las cuadrillas, el equipo de igualdad y la asistencia técnica de LAIAeskola. Además, se realizaron dos reuniones (una presencial y una virtuales) en el marco de la creación de la nueva imagen de LAIA y su página web.

Además de las frecuentes reuniones presenciales, se mantiene una relación continua con las técnicas de las cuadrillas y con los dos municipios que cuentan con dicho personal, a través de los mails y el teléfono, atendiendo todas las preguntas que se van generando a lo largo del año.

Este espacio de coordinación ha generado un clima de trabajo bueno y eficaz.

**4. Dotación de recursos a ayuntamientos y cuadrillas y a las entidades sin ánimo de lucro mediante las convocatorias de ayudas públicas y privadas dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres.**

Subvenciones a ayuntamientos y cuadrillas: la partida presupuestaria mantuvo en 140.000,00 €, aumentándose a 154.000 € transferidos del presupuesto de la convocatoria dirigida a entidades sin ánimo de lucro. Se han subvencionado un total de 42 entidades (36 ayuntamientos y 6 cuadrillas).

Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro:

La partida presupuestaria de aumentó a 230.000 €. Se subvencionaron un total de 32 proyectos, con un presupuesto ejecutado de 177.108,78 euros.

**5. Consolidación de la incorporación de la perspectiva de género en los procedimientos comunes y en las políticas sectoriales de la DFA**

Durante el presente año se han realizado las siguientes actuaciones:

- En 2021 se han mantenido reuniones de trabajo con el Servicio de Urbanismo a fin de continuar asesorando en la incorporación de la perspectiva de género en la planificación urbanística.

- Harremanak izan dira Europako Gaien Zerbitzuarekin, Emakundek sustatutako sustapen lanak koordinatzeko, Europako funtsetako genero zeharkakotasunari dagokionez.
- Berdintasunerako Foru Araua egiteko, hiru saio espezifiko egin dira ekonomia feministako, genero ikuspegia duten aurrekontuetako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistetako adituekin.
- Genero eraginaren ebaluazioei buruzko oharren txostenak egiten jarraitu da. 2021ean, 70 txosten igorri dira Berdintasun, Lankidetza eta Kulturartekotasun Zerbitzura, egiaztatzeko.
- Genero eraginaren ebaluazioen bidez, zerbitzuak berdintasun klausulak proposatu ditu hitzarmenetan eta dirulaguntzetan, dagokion GEEa ekarri behar duten xedapenetan.
- Berdintasun, Lankidetza eta Kulturartekotasun Zerbitzuak genero ikuspegia sartu du bere aurrekontu programetan, Aurrekontuen Zerbitzuak bidalitako fitxa egokiak beteta.

**6. Barne prestakuntzako plana garatzea**

2021. urtearen hasieran, 2021 Prestakuntza Programa garatzeko proposamena bidali zitzaion Funtzio Publikoari, Berdintasunerako Prestakuntza Planean ezarritakoaren arabera:

Proiektatutako 13 ikastaroetatik 9 egin ziren.

- Berdintasunaren aldeko konpromisoa, gizon politikarientzat, 8 ordu.

  Parte hartzaile kopurua: 5

- Berdintasunaren aldeko konpromisoa, emakume politikarientzat, 8 ordu.

  Parte hartzaile kopurua: 8

- Berdintasunerako sentsibilizazioari buruzko oinarrizko ikastaroa. Ibilgailuak. 7 edizio, horietako bat euskaraz.



- Se han mantenido contactos con el Servicio de Asuntos Europeos a fin de coordinar los trabajos de impulso promovidos por Emakunde en la relación a la transversalización de género en los fondos europeos
- En el marco de la elaboración de la norma Foral de Igualdad se han realizado tres sesiones específicas con personal experto en materia de economía feminista, presupuestos con perspectiva de género y violencias machistas contra las mujeres.
- Se ha continuado elaborando los informes de observaciones a las evaluaciones de impacto de género. En el 2021 se han enviado al Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad un total de 70 informes para su verificación.
- A través de las evaluaciones de impacto de género desde el servicio se han propuesto cláusulas de igualdad en contratos convenios y subvenciones en aquellas disposiciones que deben llevar aparejada su correspondiente EIG.
- El Servicio de Igualdad Cooperación e Interculturalidad introducido la perspectiva de género en sus programas presupuestarios cumplimentado las fichas oportunas enviadas por el Servicio de Presupuesto.

**6. Desarrollo del Plan de Formación interna**

A comienzos del año 2021 se envió a Función Pública la propuesta para el desarrollo del Programa de Formación 2021, según lo establecido en el Plan de Formación en Igualdad:

De los 13 cursos proyectados, se llevaron a cabo 9.

- Compromiso con la igualdad, dirigido a hombres políticos, 8 h.

  Nº de participantes: 5

- Compromiso con la igualdad, dirigido a mujeres políticas, 8 h.

  Nº de participantes: 8

- Curso básico de sensibilización para la igualdad. Parque móvil. 7 ediciones, una de ellas en euskera.

Parte hartzaile kopurua: 67

**7. Esku hartzeko proposamena LGTBI populazioaren errealitatearen gainean Arabako Lurralde Historikoan.**

2021ean Arabako kuadrilletan eta Trebiñuko enklabean LGTBI+ errealitateen azterketaren emaitzak sozializatu dira. Guztira, 7 aurkezpen egin dira.

Era berean, esku hartzeko proposamen bat lantzen aritu gara, 2022an kontratu txiki baten bidez garatuko dena.

**8. Tokiko, eskualdeetako eta foru partaidetzarako guneak bultzatzea (Berdintasunerako Foru Kontseilua).**

2021ean BFKren osoko bilkura egin zen:

Urriaren 5ean egin zen bilkura, Saileko zuzendaria buru zela eta Kualitate dinamizatzaile zela. Bertan, 15 elkartetako eta 2 kuadrilletako 19 ordezkarik parte hartu zuten.

Bilera monografikoa izan zen eta AFAren IV. Berdintasun Planaren ebaluazioan zentratu zen.

**9. Berdintasunaren eta balio aldaketaren bidean aurrera egiteko sentsibilizazio kanpainak (azaroaren 25, martxoaren 8, maiatzaren 17 eta uztailaren 28koak) sustatzea eta haiek babestea**

M8, M17 eta A25 daten inguruen sentsibilizazio kanpainak egin dira:

- M8KO KANPAINA: Kanpainaren leloa honako hau izan da: "Bizitzarako ezinbestekoak?". Kanpainak honako elementu hauek biltzen ditu: kartelak formatu eta euskarri desberdinetan (kartelak, markesinak, eskualdeko autobusak, bannerrak), prentsa eta irratian zabaltzea, Gobernu Kontseiluak onartutako adierazpen instituzionala, martxoaren 6an ARTIUMen egindako ekitaldi instituzionala, streaming bidez egin zena COVID19aren pandemiaren murrizketen ondorioz.
- EKAINAREN 28KO KANPAINA: 2021ean adierazpen instituzional bat egin zen.
- 25eko KANPAINA. Kanpaina hau "bai, hainbesterako da" lelopean egin zen. Kanpainak



Nº total de participantes: 67

**7. Propuesta de intervención sobre la realidad de la población LGTBI en el territorio histórico de Álava**

En 2021 se han socializado los resultados del “Estudio de las realidades LGTBI+” en las cuadrillas de Álava y en el Enclave de Treviño. En total, han sido 7 las presentaciones realizadas.

Asimismo, se ha estado trabajando en una propuesta de intervención que se desarrollará en 2022 mediante un contrato menor.

**8. Impulso de los espacios de participación locales, comarcales y foral (Consejo Foral para la Igualdad).**

En 2021 tuvo lugar una sesión plenaria del CFI:

El 5 de octubre se celebró la sesión, presidida por la directora del Departamento y dinamizada por Kualitate, y en la que hubo una representación de 19 personas de 15 asociaciones y 2 cuadrillas.

La reunión fue monográfica y se centró en la evaluación del IV Plan de Igualdad de la DFA.

**9. Impulsar y apoyar las campañas de sensibilización para avanzar en la igualdad y en el cambio de valores del 25N, del 8M y del 17Mayo o 28J.**

Se han llevado a cabo campañas de sensibilización en torno al 8M, 17M y al 25 N:

- CAMPAÑA DEL 8M. El lema de la campaña ha sido: “¿Primordiales para la vida?”. La campaña incluye los siguientes elementos: cartelería en diversos formatos y soportes (carteles, marquesinas, autobuses comarcales, banners), difusión en prensa y radio, declaración institucional aprobada por el Consejo de Gobierno, acto institucional el día 6 de marzo en el ARTIUM, que tuvo lugar vía *streaming* debido a las restricciones de la pandemia de COVID19.
- CAMPAÑA DEL 28 DE JUNIO: en 2021 se realizó una declaración institucional.
- CAMPAÑA DEL 25N.Esta campaña se desarrolló bajo el lema “Sí es para tanto”. La campaña

honako elementu hauek biltzen ditu: kartelak hainbat formatu eta euskarritan, prentsan eta irratian zabaltzea, podcast formatuko mahai inguru bat eta Gobernu Kontseiluak onartutako adierazpen instituzional bat.

**10. Prebentzio eta sentsibilizazio ekintzak egitea indarkeria matxisten arloan.**

Urtero bezala, berdintasuna lortzera bideratutako ekintzetarako dirulaguntzen deialdietan, irabazi asmorik gabeko erakundeei eta elkarteei zuzendutakoetan, alde batetik, Arabako udalei eta kuadrillei zuzendutakoetan, esaterako, ardatz horren barruko jarduera ugari jaso dira (autodefentsa feministako tailerrak, indarkeria matxistak prebenitzeko saioak, genero identitateari buruzko sentsibilizazio tailerrak eta LGTBI+fobikoa den indarkeriaren prebentzioa, besteak beste).

2021ean Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Foru Plana ebaluatu ondoren, 2022an amaituko da V. Foru Plana egiteko prozesua. Indarkeriaren gaiari dagokion ardatza egitean, ezarri beharreko neurriak eta ekintzak diseinatuko dira, aipatutako diagnostikoaren ondorioetatik abiatuta.

**11. Sailarteko Batzorde Politikoaren eta Sailarteko Batzorde Operatiboaren eginkizunak garatzea eta ad hoc lantaldeak sortzea.**

Foru Gobernu Kontseiluaren urtarrilaren 23ko 3/2018 Foru Dekretuaren bitartez, emakumeen eta gizonen berdintasunerako Arabako Lurralde Historikoko koordinazio egituren araudia eta funtzionamendua onetsi zen.

Foru Gobernu Kontseiluaren martxoaren 27ko 141/2018 Erabakiaren bitartez, Sailarteko Batzorde Operatiboko (SBO) kideak izendatu ziren, titular gisa, baita Sailarteko Batzorde Politikoko (SBP) idazkaritza ere. SBP zuzendariek osatzen dute, eta SBO, berriz, zerbitzuburuek edo haiek eskuordetutakoek. Bi kasuetan Berdintasunaren eta Giza Eskubideen zuzendaria izango da buru, eta Berdintasun arloak bietan hartuko du parte, idazkaritza lanak eginez.



incluye los siguientes elementos: cartelería en diversos formatos y soportes, difusión en prensa y radio, una mesa redonda en formato podcast, y una declaración institucional aprobada por el Consejo de Gobierno.

**10. Realización de acciones de prevención y sensibilización en materia de violencias machistas.**

Al igual que anualmente, las convocatorias de subvenciones de acciones encaminadas al logro de la igualdad dirigidas a entidades y a asociaciones sin ánimo de lucro, por un lado, como la dirigida a ayuntamientos y cuadrillas de Álava, por otro, han recogido numerosas actividades enmarcadas en este eje (talleres de autodefensa feminista, sesiones de prevención de violencias machistas, talleres de sensibilización sobre la identidad de género y prevención de la violencia LGTBI+fóbica,… entre otras).

Tras la evaluación del IV Plan Foral para la igualdad de mujeres y hombres realizada a lo largo del año 2021, se finalizará en 2022 la elaboración del V Plan Foral. En la elaboración del eje correspondiente a la materia de violencia, se diseñarán las medidas y acciones a implementar, a partir de las conclusiones del diagnóstico mencionado.

**11. Desarrollo de funciones de la Comisión Interdepartamental Política y de la Comisión Interdepartamental Operativa y creación de grupos de trabajo ad hoc.**

Mediante Decreto Foral 3/2018, del Consejo de Gobierno Foral de 23 de enero, se aprobó la regulación y el funcionamiento de estructuras de coordinación para la igualdad de mujeres y hombres en el Territorio Histórico de Álava.

Mediante Acuerdo 141/2018, del Consejo de Gobierno Foral, de 27 de marzo, se designaron las personas integrantes de la Comisión Interdepartamental Operativa (CIO) en calidad de titulares y la secretaría de la Comisión Interdepartamental Política (CIP). La CIP la forman los directores y directoras y la CIO las jefaturas de servicios o en quienes deleguen. Ambas están presididas por la Directora de Igualdad y Derechos Humanos y en ambas participa el Área de Igualdad que desempeña las funciones de secretaría.

## 2021EKO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

**Saila:** 02 DIPUTATU NAGUSIA

**Programa:** 92 BERDINTASUNA

3/2018 Foru Dekretuan arautuntako funtzionamenduaren arabera, ohiko bilera bat egin dute SBOk eta SBPk, 2021eko urriaren 4an. Bi bileretan, honako gai hauek jorratu ziren:

- Arabako Foru Aldundian Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Araua egitea Abella Legal enpresaren eskutik.
- Berdintasunerako IV. Foru Planaren ebaluazioa, Kualitate Lan Taldeak dinamizatua.

**12. Berdintasuneko Foru araua egitea.**

2021ean laguntza teknikorako kontratazioa esleitu da eta Berdintasunerako Foru Araua egiteko lanei ekin zaie.

**13. Berdintasun politikak sortzea, genero eta teknologia tarteari aurre egiteko.**

Ez da ekintzarik egin.

## LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2021

**Departamento:** 02 DIPUTADO GENERAL

**Programa:** 92 IGUALDAD

De acuerdo con su funcionamiento regulado en el DF 3/2018, han tenido lugar una sesión ordinaria, tanto de la CIP como de la CIO, el día 4 de octubre de 2021. En ambas sesiones, se abordaron los siguientes temas:

- Elaboración de la Norma Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la DFA a cargo de la empresa Abella Legal
- Evaluación del IV Plan Foral de Igualdad, dinamizada por la empresa Kualitate Lan Taldea

**12. Elaboración de la Norma Foral de Igualdad.**

En 2021 se ha adjudicado la contratación para la asistencia técnica y se han iniciado los trabajos para la elaboración de la Norma Foral de Igualdad.

**13. Creación de políticas de igualdad para atajar la brecha de género y la tecnología**

No se ha llevado a cabo ninguna acción.